

**Звіт щодо результатів роботи по запобіганню та виявленню
корупції і реалізації Антикорупційної програми в
МКП «Хмельницьктеплокомуненерго»
за 2022 року**

У відповідності до вимог Закону України «Про запобігання корупції», на виконання Антикорупційної програми МКП «Хмельницьктеплокомуненерго» та затвердженого плану заходів на 2022 рік повідомляємо про заходи, які проведені на підприємстві з метою організації та дотримання працівниками підприємства антикорупційного законодавства.

Враховуючи специфіку роботи МКП «Хмельницьктеплокомуненерго» у військовий час основні зусилля були спрямовані на заходи упередження будь-яких проявів корупції та виконання роз'яснювальної функції з метою недопущення порушень вимог антикорупційного законодавства, так як попередити легше, ніж боротися з наслідками. У 2022 році затверджено оновлену антикорупційну програму МКП «Хмельницьктеплокомуненерго» у відповідності до вимог Закону України «Про запобігання корупції», Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки», Типової антикорупційної програми Юридичної особи, яка затверджена рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 10.12.2021 №794/21.

Забезпечено вільний доступ працівникам, посадовим особам підприємства та всім зацікавленим особам до ознайомлення та вивчення Антикорупційної програми МКП «Хмельницьктеплокомуненерго» шляхом розміщення її на офіційному сайті підприємства у відповідному розділі <https://www.teplo.km.ua/borotba-z-koruptsiieiu/antikoruptsiina-prohrama.html> та надання копії примірника до загального відділу підприємства.

Запроваджено та виконується механізм обов'язкового ознайомлення з Антикорупційною програмою всіх кандидатів при працевлаштуванні на підприємство разом з іншими внутрішніми документами (колективним договором, правилами внутрішнього трудового розпорядку та ін.). Протягом 2022 року проведено більше 100 таких ознайомлень.

Також проводяться інструктажі з працівниками, що звільняються з посад, які підпадають під дію ЗУ «Про запобігання корупції», в яких є обов'язок подання декларацій перед звільненням та після звільнення. Додатково деяким працівникам, що звільнилися, було направлено рекомендовані листи щодо необхідності подання декларацій при звільненні та рік після звільнення.

Також наказом по Підприємству затверджені форми «Попередження» (обмеження та зобов'язання, які поширюються на посадових осіб) та «Повідомлення», що заповнюються працівниками, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції».

За необхідністю (при зверненні) проводиться прийом працівників підприємства з питань дотримання та виконання антикорупційного законодавства, оскільки більшість оголошених питань потребують якнайшвидшого роз'яснення чи реагування.

З метою якісної підготовки та своєчасного подання посадовими особами підприємства е-декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2022 рік Уповноваженим спільно з загальним відділом та юридичним відділом МКП «Хмельницьктеплокомуненерго» було уточнено список посадових осіб підприємства, які зобов'язані подати е-декларацію згідно з чинним законодавством.

Наказом по підприємству від 06.12.2021р. №140 «Про подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за 2022 рік» затверджено перелік посадових осіб МКП «Хмельницьктеплокомуненерго», що відповідно до ЗУ «Про запобігання корупції» зобов'язані подати е-декларацію про майно, доходи, витрати та зобов'язання фінансового характеру за 2022 рік.

Уповноваженим разом з Загальним та Юридичним відділом на початку 2022 року було проведено роз'яснення та нагадування про обов'язок подання е-декларації, надано необхідні роз'яснення, в т.ч. щодо перевірки, отримання чи поновлення особистих електронних ключів, та надано відповідні методичні рекомендації та роз'яснення.

На офіційному сайті підприємства в розділі «Боротьба з корупцією» завжди у вільному доступі розміщена інформація навчально-інформаційного характеру та методичні рекомендації з роз'ясненнями від НАЗК чи посилання на такі роз'яснення (про зміни у законодавстві, які стосуються конфлікту інтересів, е-підтримки, декларування за 2021 та 2022 рік, декларування в умовах війни та інше), дана інформація та роз'яснення постійно оновлюються.

За період 2022 року повідомлень від працівників Підприємства про наявність у них потенційного чи реального конфлікту інтересів не надходило. Для більш чіткого розуміння про наявність чи відсутності конфлікту інтересів у посадової особи в розділі Боротьба з корупцією на офіційному сайті розміщено методичні рекомендації та тест на виявлення конфлікту інтересу від НАЗК.

З метою попередження корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, оцінки наявності корупційних ризиків у Підприємстві при проведенні публічних закупівель, укладанні господарських договорів, що пов'язано із встановленням господарських, цивільних правовідносин із суб'єктами господарської діяльності та фізичними особами підприємцями, протягом звітного періоду значну увагу приділялося перевірці ділових партнерів Підприємства. Так, було запроваджено механізм проведення Антикорупційної перевірки ділових партнерів Уповноваженим при укладенні господарських договорів. Також затверджено Примірні Форми Антикорупційного застереження до договорів з контрагентами в залежності від рівня можливих ризиків.

Під час воєнного стану здійснення закупівель проводиться відповідно до вимог Постанови Кабінету Міністрів України від 28.02.2022 року N 169 «Деякі питання здійснення оборонних та публічних закупівель товарів, робіт і послуг в умовах воєнного стану» із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ.

У відповідності до затвердженої процедури перевірено 66 ділових партнерів за 87 договорами, оголошена вартість закупівель по яким становила понад 50 тис. гривень.

Оновлено та розширено механізм повідомлення викривачів корупції, коли будь-яка особа встановленими шляхами, в т.ч. анонімно, може повідомити про відомі факти корупції на Підприємстві. Відповідна інформація про шляхи повідомлення викладена на сайті Підприємства, а саме: запроваджено мобільний номер телефону (067)673-64-39, електронну скриньку anticoor@teplo.km.ua та на поштову скриньку м. Хмельницький, вул. Чорнобрового, 5 (з обов'язковою поміткою на конверті – «Про корупцію».) - за якими громадяни, працівники та ділові партнери МКП «Хмельницьктеплокомуненерго» можуть повідомляти про факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та порушення Антикорупційної програми підприємства, у тому числі анонімно.

Забезпечено поточний контроль з боку начальників відділів, керівництва підприємства та Уповноваженого з антикорупційної діяльності з реалізації Антикорупційної програми МКП «Хмельницьктеплокомуненерго» за дотриманням посадовими особами та працівниками вимог чинного антикорупційного законодавства України.

З метою усунення передумов до можливого вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення у 2022 році було проведено індексацію заробітної плати, підвищено рівень грошового заохочення посадових осіб та працівників Підприємства в цей нелегкий час.

Реалізація вищевказаних заходів позитивно вплинула та підвищила рівень дотримання антикорупційного законодавства України посадовими особами та працівниками Підприємства.

Для продовження боротьби з можливими проявами корупції наказом по Підприємству затверджено План заходів по запобіганню, виявленню та протидії корупції на 2023 рік.

З метою превентивної діяльності з недопущення фактів неподання або невчасного подання фінансової звітності в грудні видано наказ про декларування за 2022 рік.

Боротьба з можливими проявами корупції буде продовжена і в подальшому, бо принципи нульової толерантності до проявів корупції, добропорядність та доброчесність є фундаментальними у діяльності МКП «Хмельницьктеплокомуненерго».

Уповноважений з
антикорупційної діяльності



В. Гальченко

